|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Первый заместитель руководителя  ФАНО России  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.М. Медведев  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | УТВЕРЖДЕНО:  Директор института  (наименование должности руководителя  ГИН СО РАН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  федерального государственного учреждения)  МП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Цыганков  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры

\_\_Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Геологический институт Сибирского отделения Российской академии наук (ГИН СО РАН)

(полное наименование федерального государственного учреждения)

\_670047, г.Улан-Удэ, ул.Сахьяновой,6а, 8(3012)43-39-55\_\_

(почтовый адрес, телефон учреждения)

1. Цели разработки Плана

1.Создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:

– создания аккредитованного аналитического центра Института;

- информационное обновление официального сайта учреждения в сети Интернет;

- организации ГИС центра по информационному обеспечению геолого-геофизических работ и ситуационному анализу опасных геологических процессов к концу 2018 г.;

* модернизация локальной информационной системы в лабораторном корпусе;
* проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, научных сессий);
* подготовка путеводителя геологических экскурсий;
* участие в проведении государственных экологических экспертиз;
* аттестация лаборатории гидрогеологии и геоэкологии;
* популяризация науки в СМИ;

- участие в конкурсах на получение грантов.

2.Развитие кадрового потенциала на основе:

- направления на повышение квалификации ежегодно не менее 15% основного персонала учреждения;

- подготовка аспирантов

- связь с вузами и школами

3.Оптимизации расходов и сокращению издержек на основе:

- проведения мало и средне затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом учреждения;

4.Проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт;

5.Внедрение в коллективный договор системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504;

6.Заключение со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р);

1. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года плана мероприятий по повышению эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) в сфере науки

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изм. | 2015 год | | 2016 год | |  |  | 2017 год | |  |  | 2018 год | |  |  |
|  |  |  | План | Факт | 3 мес. | 6 мес. | 9 мес. | 12 мес. | 3 мес. | 6 мес. | 9 мес. | 12 мес. | 3 мес. | 6 мес. | 9 мес. | 12 мес. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1. | Среднесписочная численность работников всего | чел. | 161 | 161 | 150 |  |  |  | 143 |  |  |  | 143 |  |  |  |
| 2. | Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки всего, из них: | чел. | 63 | 63 | 63 |  |  |  | 62 |  |  |  | 62 |  |  |  |
| 2.1. | Численность исследователей, всего, из них: | чел. | 63 | 63 | 63 |  |  |  | 62 |  |  |  | 62 |  |  |  |
| 3. | Средняя заработная плата научных сотрудников | тыс. руб. | 45.0 | 47.0 | 35.0 | 40.0 | 42.0 | 47.5 | 37.0 | 40,8 | 42.3 | 54.4 | 60.4 | 60.4 | 60.4 | 60.4 |
| 4. | Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 158.00 | 163.20 | 115.60 | 132.00 | 138.70 | 165.00 | 116.00 | 135.00 | 140.00 | 180.00 | 200,00 | 200.00 | 200.00 | 200.00 |
| 5. | Удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей учреждения | % | 35.00 | 35.00 | 35.00 |  |  |  | 29.00 |  |  |  | 29.00 |  |  |  |
| 6. | Доля исследователей, осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности исследователей | % | 11.00 | 11.00 | 15.00 |  |  |  | 16.00 |  |  |  | 16.00 |  |  |  |
| 7. | Объем внутренних затрат учреждения на научные исследования и разработки в общем объеме расходов учреждения всего | тыс. руб. | 139 900.0 | 117 300.0 | 90 000.0 |  |  |  | 95 000.0 |  |  |  | 95 000.0 |  |  |  |
| 8. | Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников | % | 37.00 | 20.00 | 20.00 |  |  |  | 10.00 |  |  |  | 10.00 |  |  |  |
| 9. | Стоимость машин и оборудования в возрасте до 5 лет | тыс. руб. | 56 000.0 | 49 202.0 | 39 000.0 |  |  |  | 30 000.0 |  |  |  | 20 000.0 |  |  |  |
| 10. | Число публикаций в ведущих российских и международных журналах по результатам исследований. | ед. | 178 | 194 | 254 |  |  |  | 320 |  |  |  | 340 |  |  |  |
| 11. | Количество публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) и Scopus | ед. | 56 | 64 | 84 |  |  |  | 140 |  |  |  | 160 |  |  |  |
| 12. | Число публикаций в рецензируемых российских и международных периодических изданиях за год, предшествующий текущему. | ед. | 53 | 55 | 67 |  |  |  | 70 |  |  |  | 72 |  |  |  |
| 13. | Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных Scopus за год, предшествующий текущему. | ед. | 8 | 10 | 13 |  |  |  | 13 |  |  |  | 13 |  |  |  |
| 14. | Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) за год, предшествующий текущему. | ед. | 16 | 18 | 24 |  |  |  | 36 |  |  |  | 38 |  |  |  |
| 15. | Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год, предшествующий текущему | ед. | 344 | 344 | 374 |  |  |  | 427 |  |  |  | 440 |  |  |  |
| 16. | Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности всего | ед. | 9 | 9 | 11 |  |  |  | 14 |  |  |  | 14 |  |  |  |
| 16.1. | в том числе зарегистрированных на за рубежом | ед. | 0 | 0 | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  |
| Целевые показатели Плана мероприятий учреждений, имеющих в своем составе клинические подразделения | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |
| 17. | Средняя заработная плата врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование | тыс. руб. | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 18. | Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала | тыс. руб. | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 19. | Средняя заработная плата младшего медицинского персонала | тыс. руб. | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 20. | Отношение средней заработной платы врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 21. | Отношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 22. | Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 23. | Число дней работы койки в году | дн. | 0 | 0 | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  |
| 24. | Доля пролеченных больных, проживающих на территории иных субъектов Российской Федерации, а также иностранных граждан | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 |  |  |  | 0.00 |  |  |  | 0.00 |  |  |  |
| 25. | Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд медицинских учреждений (аспиранты, ординаторы), трудоустроившихся после завершения обучения в указанные учреждения | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 |  |  |  | 0.00 |  |  |  | 0.00 |  |  |  |
| 26. | Количественные показатели научной продукции по результатам научных исследований и разработок (технологии профилактики, диагностики, лечения и реабилитации) | ед. | 0 | 0 | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

III.Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ), совершенствование системы оплаты труда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель | Мероприятие | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат *(локальный акт или другой документ)* | Фактическое выполнение |
|  | К 2018 году аккредитация аналитического центра Института | Подготовка данных статистической обработки результатов анализа, определение ошибок пробоподготовки, измерения на приборах Finnigan Mat, ICP-MS Element XR | Канакин С.В., зав лаб.инструментальных методов анализа | 01.03.2018 | Подготовка документации характеризующей качество определения химических элементов приразных концентрациях в различных объектах |  |
| Размещение торгов на проведение аккредитации | Цыренова А.Б., юрисконсульт | 01.06.2018 | Договор на проведение аккредитации |  |
| Проведение аккредитации, отработка ошибок и замечаний по работе аналитического центра с Исполнителем по договору | Канакин С.В., зав лаб.инструментальных методов анализа | 01.11.2018 | Работа по аккредитации, подготовка протокола аккредитации |  |
| Оформление документов аккредитации аналитического центра | Канакин С.В., зав лаб.инструментальных методов анализа | 20.12.2018 | Свидетельство об аккредитации аналитического центра |  |
|  | Организация ГИС центра по информационному обеспечению геолого-геофизических работ и ситуационному анализу опасных геологических процессов. | Создание геопортала - картографического WEB-интерфейс доступа к актуальной пространственной информации | Тубанов Ц.А.., зав лаб методов сейсмопрогноза | 29.12.2018 | Отчет о проделанной работе |  |
| Повышение квалификации специалистов института на курсах по геоинформационным технологиям | Тубанов Ц.А., зав лабораторией методов сейсмопрогноза | 29.12.2018 | Удостоверения и свидетельства по повышению квалификации и использовании программных продуктов |  |
| Приобретение лицензионных программных продуктов ГИС  (по мере финансовых возможности) | Цыганков А.А., директор | 31.12.2018 | Лицензия на использование программ ГИС |  |
|  | Информационное обновление официального сайта учреждения в сети Интернет | Постоянное обновление и размещение информации по разделам сайта | Анциферова Т.Н., ученый секретарь  Тюгашев В.А.,  ведущий инженер, ответственные исполнители по разделам | В течение года | Протоколы планерных заседаний, служебные записки | Служебная записка |
| Создание раздела: Проекты, реализуемые в интересах социально-экономического развития Байкальского региона | Базарова Л.Д., ведущий инженер | До 29.12.2017 г. |  |
|  | Модернизация локальной информационной системы в лабораторном корпусе (ул. Павлова,2) | Подготовка проектно-сметной документации, заключение договор, заключение договора с подрядчиком | Канакин С.В., заведующий лабораторией инструментальных методов анализа | 30.06.2018 | Проектно-сметная документация, договор подряда, акт выполненных работ |  |
|  | Направления на повышение квалификации ежегодно не менее 15% основного персонала | Заключение договора с образовательной организацией по повышению квалификации сотрудников | Цыганков А.А.,  директор института,  Зангеева С.А., специалист по кадрам | Ежегодно до 01 марта | Договора с образовательной организацией по повышению квалификации сотрудников | Повышение квалификации «Информационные технологии в Науках о Земле»- 3чел (2016г.).; «Контрактная система в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения гос. нужд»- -2чел.(2016 г.); Профессиональная переподготовка по контрактной системе в сфере закупок- 1чел. (2016г.);повышение квалификации по программе «Модернизация образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ВО и ФГОС СПО и работа в электронной информационно-образовательной среде» -19чел.(2017 г.); повышение квалификации по программе «Охрана труда руководителей и специалистов в организации»- 4 чел. (2017 г.);повышение квалификации по программе « Организация, управление и выполнение работ в сфере инженерных изысканий -6чел. (2016 г.); аттестация по электробезопасности -2чел. (2016г.)  Научные семинары, научные стажировки |
| Подготовка приказов о направлении сотрудников на курсы повышения квалификации | Зангеева С.А., специалист по кадрам | В течение года | приказ директора о направлении сотрудников на курсы повышения квалификации |
| Контроль за исполнением приказа и графика повышения квалификации сотрудников | Зангеева С.А., специалист по кадрам | Ежеквартально до 5 числа следующего за отчетным периодом | Докладная записка директору |
|  | Подготовка кадров | Обучение аспирантов и докторантов | Научные руководители | Ежегодно 01 октября | Приказ о приеме в аспирантуру и докторантуру | Приказ о зачислении в аспирантуру от 15.09.2016 г. №220л/с |
| работа со школами (выбирать наиболее одаренных, талантливых детей, через конкурсы, Олимпиады, организовывать , экскурсии для старшеклассников) | Цыдыпова Л.Р., председатель Совета молодых ученых | В течение учебного года | Положения, справки, грамоты, фотографии, ссылки в интернете | - апрель 2016 лекция «Говорят геологи романтики» Бадмацыренова Р.А., СОШ №35, 9-е классы  - апрель 2016 лекция «Горные породы и минералы Бурятии», Нижнесаянтуйская средняя школа, 5 и 7 классы (кл. рук. Потапова Ольга Викторовна)  - 06.04.2016 занятие на тему «Земноводные Красной книги Республики Бурятия» для проекта конкурса «Красная книга Республики Бурятия», Щепина Н.А., Бардамова И.В., МАОУ СОШ №49, 3 «е» класс  - 07 ноября 2016 года экскурсия по залам Музея БНЦ СО РАН для детей сотрудников Института в рамках мероприятия «К папе, маме – на работу!».  - научно-популярные лекции на АТВ (в течение года, <http://baikal-atv.ru/video/83/>): Дамдинов Б.Б. «Золото и платина в Восточном Саяне», 23.06.2016; Чернявский М.К. «Термальные источники Баргузинского Прибайкалья», 30.06.2016; Плюснин А.М. «Гидротермы Байкальской рифтовой зоны», 07.07.2016, «Ресурсы и химический состав воды озера Байкал» 14.07.2016; Жатнуев Н.С. «Глубинная геодинамика Земли» 01.09.2016; Кислов Е.В. «Полезные ископаемые севера и востока Бурятии I часть», 06.10.2016, «Полезные ископаемые севера и востока Бурятии II часть», 13.10.2016 |
| работа с вузами (в том числе из соседних регионов)- производственная практика студентов, прием на работу выпускников вузов) | Зангеева С.А., специалист по кадрам | В течение учебного года | Договор с Вузом о производственной практике студентов, отчет о производственной практике, приказ о приеме на работу | Заключены договора с БГУ, ИГУ, КГУ о производственной практике студентов.  В 2016 г. 11чел. студентов были приняты на работу для прохождения производственной практики  . |
|  | Проведение мало и средне затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом учреждения | Замена осветительных приборов на энергосберегающие | Немцева Н.М. заведующий хозяйственным отделом | При проведении капитального ремонта помещений | Докладная записка директору | Установлены: светильники аварийного освещения на путях эвакуации -6шт., светильники с датчиками движения – 3шт.. |
| Приобретение и установка счетчиков на воду и тепло в тепловом (элеваторном) узле | Немцева Н.М. заведующий хозяйственным отделом | По мере выработки ресурсов | Акты ввода в эксплуатацию | След. поверка- 01.10.2018 г.  . |
|  | Проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективных контракт | Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников | Зангеева С.А.,  специалист по кадрам | 01.09.2018 | Приказ директора о проведении аттестации работников |  |
| Организация проведения аттестации работников | Зангеева С.А.,  специалист по кадрам | 15.10.2018 | Докладная записка директору |  |
|  | Внедрение к октябрю 2017 года в коллективный договор системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.3013 №504 | Подготовка проекта дополнительного соглашения к коллективному договору в части нормирования труда  Согласование проекта дополнительного соглашения к коллективному договору с профсоюзом | Зангеева С.А.,  специалист по кадрам | 01.09.2017 | Проект дополнительного соглашения к коллективному договору  Согласованный профсоюзом проект дополнительного соглашения к трудовому договору |  |
| Утверждение дополнительного соглашения к коллективному договору на собрании трудового коллектива | Зангеева С.А.,  специалист по кадрам | 15.09.2017 | Утвержденное дополнительное соглашение к трудовому договору |  |
|  | Заключение с 1 декабря 2017 года со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт) | Обеспечение заключения трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками | Цыганков А.А., директор института  Зангеева С.А.,  специалист по кадрам | 29.12.2017 | Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками |  |
|  | Проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, научных сессий) | Проведение ежегодной научной сессии, научных семинаров | Цыганков А.А., директор института | ежегодно | План проведения семинаров, научной сессии | Проведена ежегодная научная сессия с 28.-30 марта 2017 г., отчет о проведенной научной сессии будет включен в годовой отчет института |
| IV Байкальская молодежная научная конференция по геологии и геофизике | Август 2017 г. | Программа конференции, отчет о проделанной работе |  |
| Ультрамафит-мафитовые комплексы: геология, строение, рудный потенциал  V международная конференция | Сентябрь 2017 г. | Программа конференции, отчет о проделанной работе |  |
|  | Подготовка путеводителя геологических экскурсий | Создание и размещение макета на официальном сайте института | Кислов Е.В., заведующий лабораторией | 31.03.2018 | Отчет о проделанной работе |  |
|  | Участие в проведении государственных экологических экспертиз | Подача заявок | Плюснин А.М.,зам.директора по научной работе | В течение года | Свидетельства, сертификаты. |  |
|  | Аттестация лаборатории гидрогеологии и геоэкологии | Подготовка документации, подача заявления, проведении экспертизы, получение свидетельства об аккредитации | Плюснин А.М.,зам.директора по научной работе | 29.12.2017г. | Свидетельство об аккредитации лаборатории |  |
|  | Популяризация науки в СМИ | Выступления на телевидении, радио, в прессе | Кислов Е.В., зав. лабораторией | В течение года | Статьи в газетах, журналах, интервью на телевидении, радио | Научно-популярные публикации, выступления в средствах массовой информации  Кислов Е. Баргузинский аметист // Мир Байкала. 2016. № 4. С. 89. Кислов Е. День геолога // Молодежь Бурятии № 14 от 30.03, с. 5  и др.  *Сайт Фонда содействия сохранению озера Байкал*  Кислов Е. Золотой середнячок // 17 марта <http://www.baikalfund.ru/expert/article.wbp?article_id=359607c8-c960-46e7-ab5b-d6798674f3b7>  *Телекомпания «Альтернативное телевидение Байкал-АТВ»*  29.03 – «Гость в студии АТВ» (водоохранная зона Байкала)  <http://baikal-atv.ru/news/9/304321/?sphrase_id=29970>   *Телекомания «Тивиком*» 24.02 – Эксперты ОНФ провели экологический рейд по Бурятии <https://tvcom-tv.ru/news/3/54641/?sphrase_id=943003> *Телекомания «Ариг Ус»* 17 февраля - Иркутская ГЭС продолжает «выжимать» Байкал <http://www.arigus-tv.ru/news/item/80059/?sphrase_id=306485> *Научно популярные лекции на «Альтернативное телевидение Байкал-АТВ»* и другое |
|  | Разработка проектно-сметной документации по капитальному ремонту фасада главного корпуса | Заключение договора с проектной организацией, подготовка и утверждение проектно-сметной документации, направление в ФАНО России письма о выделении средств. | Асташов С.В., главный инженер | 29.12.2017 | Проектно-сметная документация, выделение дополнительного финансирования |  |
|  | Создание хранилища геологических материалов | Подготовка проектно-сметной документации, подготовка помещения, систематизация каменного материала | Асташов С.В., главный инженер | 01.12.2018 | Акт выполненных работ |  |
|  | Разъяснение мероприятий Плана, в том числе направленных на повышение оплаты труда работников | Обеспечение проведения собраний в трудовом коллективе совместно с профсоюзом по разъяснению мероприятий Плана | Плюснин А.М., зам. директора по научной работе  Зангеева С.А.,  специалист по кадрам | ежеквартально | Отчет на Ученом совете | Протоколы Ученого совета |

IV. Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана.

Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет директор института.

Ответственность за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет Плюснин А.М., заместитель директора по научной работе.

Ежеквартально не позднее 5 числа следующего за отчетным периодом Плюснин А.М. докладывает на Ученом совете института результаты выполнения мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) Плана.