

ПЛАН мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГИН СО РАН

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1	1. Информационная открытость деятельности ГИН СО РАН. 2. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Организация деятельности ГИН СО РАН	Принятие управленческих решений	Постоянно	Директор, заместитель директора, руководители подразделений, главный специалист по кадрам	Минимизация коррупционных рисков. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГИН СО РАН.
2	1. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в сфере закупок	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Принятие управленческих решений	В течение года	Главный специалист по кадрам	Минимизация коррупционных рисков. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГИН СО РАН.
3	1. Проведение собеседования при приеме на работу. 2. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. 3. Включение в трудовые договоры работников обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности о несоблюдении такой обязанности 4. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием и Положение об оплате труда	Трудовые отношения	Оплата труда работников	Постоянно	Главный бухгалтер, главный специалист по кадрам	Минимизация коррупционных рисков

	<p>5. Коллегиальное принятие решения о результатах аттестации.</p> <p>6. Разъяснение ответственным лицам обязанности незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>					
4	<p>1. Разъяснение работникам о мерах ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в сфере осуществления закупок.</p> <p>2. Разъяснение антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p> <p>3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в сфере закупок</p> <p>4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком</p>	Закупочная деятельность для нужд учреждения	<p>Определение предмета и цены закупки.</p> <p>Подготовка технических заданий;</p> <p>Механизм заключения гражданско-правовых договоров; Выбор контрагентов; Условия данных договоров</p>	В течение года	Юрисконсульт, главный специалист по кадрам	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, осуществление контроля при проведении закупочных процедур, эффективность использования бюджетных средств при осуществлении закупок для нужд учреждения.</p>
5	<p>1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.</p> <p>2. Обеспечение коллегиального принятия решения.</p> <p>3. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГИН СО РАН.</p> <p>4. Регулярное проведение проверок использования имущества по целевому назначению.</p> <p>5. осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета.</p> <p>6. Наличие достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.</p> <p>7. Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей.</p>	Финансово-экономическая деятельность: распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения	<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств приносящей доход деятельности.</p> <p>Составление и утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности и финансово-экономических обоснований.</p> <p>Фальсификация документов о снятии с бухгалтерского учета</p>	В течение года	Главный бухгалтер, главный специалист по кадрам	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска использования бюджетных средств по предварительному сговору, коммерческому подкупу.</p> <p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска неправомерного использования, учета и реализации материальных ценностей</p> <p>2. Минимизация (устранение)</p>

			материальных ценностей. Передача в аренду имущества			ситуаций единоличного принятия решений.
6	1. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках		Главный специалист по кадрам	1. Минимизация (устранение) коррупционного риска предоставления неофициальной отчетности и заведомо ложных сведений в виду личной заинтересованности, коммерческого подкупа, взятки
7	1. Информирование о приемной компании. 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Преподавательская деятельности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений о приемной компании и в период обучения аспирантов	В течение года	Начальник ОПКВК, главный специалист по кадрам	1. Минимизация (устранение) коррупционного риска предоставления неофициальной отчетности и заведомо ложных сведений в виду личной заинтересованности, коммерческого подкупа, взятки
8	1. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Разъяснение положений Федерального закона «О персональных данных». 3. Повышение квалификации по защите персональных данных	Иные коррупционные риски	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению (распространение персональных данных)	В течение года	Главный специалист по кадрам	1. Минимизация (устранение) риска разглашения персональных данных работников в личных или групповых целях; 2. Исключение несанкционированного доступа к информационным ресурсам, содержащим персональные данные работников.