



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГИН СО РАН
А.А. Цыганков
«10» февраля 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВКАХ,
УСТАНОВЛИВАЕМЫХ РУКОВОДИТЕЛЯМ, НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ И
АСПИРАНТАМ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
НАУКИ ГЕОЛОГИЧЕСКОМ ИНСТИТУТЕ СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ГИН СО РАН)**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение устанавливает порядок назначения выплат рейтинговых стимулирующих надбавок руководителям, научным работникам и аспирантам в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Геологическом институте Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Институт).

1.2 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей, научных работников и аспирантов в повышении качества научной деятельности, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты работы.

1.3 Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются руководителям (кроме директора), научным работникам и аспирантам очной формы обучения, успешно совмещающим учебу и работу в Институте пропорционально их индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее – ПРНД), определяемым на основе учета результатов работы за предыдущие два года.

1.4 Фонд стимулирующих выплат для руководителей и научных работников (далее - Фонд) Института является частью фонда оплаты труда Института.

1.5 Решение о размерах и распределении Фонда по видам стимулирующих выплат принимается на основе рекомендаций Ученого совета и с учетом мнения Профсоюзного комитета Института, при этом до 50 процентов общего объема Фонда должно направляться на выплаты стимулирующих рейтинговых надбавок.

1.6 Квалификация руководителей, научных работников и аспирантов очной формы обучения, успешно совмещающих учебу и работу в Институте, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и в размерах стимулирующих рейтинговых надбавок не учитываются.

1.7 Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на каждый календарный год и выплачиваются ежемесячно.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОРЯДОК ИХ УЧЕТА

2.1. Индивидуальный ПРНД руководителей, научных работников и аспирантов очной формы обучения, успешно совмещающих учебу и работу в Институте, является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международных импакт-факторов журналов, установленных по базе данных Web of Science» (БД WoS), если в текущем году они не установлены, принимается импакт-фактор журнала за предыдущий год. За публикацию статьи в российском или зарубежном журнале, имеющем импакт-фактор не менее **0.2**, устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, умноженному на **67,5** или **45** соответственно. За публикацию статьи в журнале с импакт-фактором менее 0.2 или не имеющем импакт-фактора БД WoS, устанавливается балл **9**. Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук (список ВАК). Для статей, монографий, учебных пособий, карт, патентов, докладов, написанных в соавторстве, балл делится на количество авторов, при этом первому автору - 50%, остальным – поровну (округляется до сотых долей).

Статья считается опубликованной (в изданиях, включенных в БД WoS), если имеется DOI (digital object identifier) – ссылка на постоянное местонахождение документа в интернете, который принят в научной среде для обмена данными между учеными.

Если изданная на русском языке статья переведена на английский язык и опубликована в другом переводном издании или международном журнале, то в расчете баллов учитывать эту статью только один раз, опубликованную в журнале с максимальным импакт-фактором. При перепечатывании статьи, опубликованной в русскоязычном журнале, в последующие годы в другом журнале на английском языке, при расчете вычитать баллы, начисленные ранее за русскоязычную версию.

2.1.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, за учебники и учебные пособия, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии, учебники и учебные пособия устанавливается балл, равный объему книги в учетно-издательских листах, умноженному на **3**. В коллективных монографиях баллы начисляются по вкладу соавторов в работу, по правилам, изложенным в п. 1.1. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за

переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий, учебников и учебных пособий в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением Ученого совета Института.

По решению Ученого совета к монографиям могут быть приравнены карты, сопровождающиеся пояснительной запиской. Расчет баллов производится исходя из объемов пояснительной записки, аналогично монографии; за карты, не имеющие пояснительную записку, устанавливается балл- 9.

2.1.3. Начисление баллов за участие в конференциях производится только для молодых ученых и аспирантов очной формы обучения, успешно совмещающих учебу и работу в Институте до 35 лет включительно. Участие в работе конференции подтверждается программой. За пленарный доклад на всероссийской конференции устанавливается балл – 6, на международной – 8; за секционный доклад на всероссийской конференции – 4, на международной – 6; за стендовый доклад на всероссийской конференции – 2, на международной – 3. Баллы за стендовые доклады, представленные на конференциях без личного участия авторов, не считаются. Дублирующиеся доклады, сделанные на разных конференциях, не учитываются.

При наличии соавторов балл делится как в п.1.1. Включение конкретных конференций и их статус (российский, международный) в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением постоянно действующей комиссии по распределению стимулирующих выплат научным работникам и утверждается Ученым советом Института.

Международной считать конференцию, проходящую за пределами РФ; на территории России, если рабочий язык английский (основание - Программа конференции).

2.1.4. Начисление баллов за патенты. За патент, являющийся результатом выполнения НИР, устанавливается балл **30**. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится как в п. 1.1. Заявителем или созаявителем по патенту должен выступать ГИН СО РАН.

2.1.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл - **30**, получаемый научным руководителем (днем защиты считается день заседания спец. совета). Баллы научному руководителю диссертанта начисляются пропорционально доле ставки, которую он занимает в Институте. За руководство дипломной работы магистранта при условии его последующего поступления в аспирантуру или на работу в Институт устанавливается балл - **10**, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве магистрантами или соискателями ученой степени начисляемые баллы делятся на число соруководителей.

2.1.6. Начисление баллов за цитирование. Подсчитывается общее число цитирования публикаций сотрудников Института за каждый год по БД WoS. Каждому автору цитируемой публикации (статьи, монографии, тезисов и пр.), независимо от числа авторов, за каждую библиографическую ссылку в БД WoS начисляется **1** балл. Учитывать индекс цитирования за два года, предшествующих

году расчета ПРНД (например, в расчете ПРНД в 2017 году учитывать индекс цитирования сотрудника за 2015 и 2016 годы).

2.1.7. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию **до 35 лет** и докторскую **до 45 лет**, устанавливается повышающий **коэффициент 2 в год после защиты диссертации**, а затем коэффициент **1,5 в течение последующих 2 лет**.

Каждый год считать со своим коэффициентом и суммировать баллы за год расчета ПРНД и предшествующего года.

2.1.8. Для научных работников, работающих по совместительству, в расчет принимаются только те результаты, в которых отмечено наименование ГИН СО РАН, как места выполнения работы (в публикациях и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД).

2.1.9. Для женщин, использовавших отпуск по беременности и родам, а также сотрудников, использовавших отпуск по уходу за ребенком, устанавливается повышающий **коэффициент - 2 в первый год после выхода на работу**, а затем **коэффициент - 1,5 в течение последующих 2 лет**.

2.2. С целью закрепления работающих в Институте молодых исследователей, а именно аспирантов очной формы обучения, успешно совмещающих учебу и работу в Институте их индивидуальные ПРНД рассчитываются по общим правилам, но величина рейтинговой стимулирующей надбавки умножается на повышающий коэффициент 2.

2.3. Средства, предусматриваемые в Институте на выплату ежемесячных рейтинговых надбавок, распределяются между руководителями, научными работниками и аспирантами пропорционально их индивидуальным рейтингам (пропорционально суммам индивидуальных баллов ПРНД, рассчитанных по выше обозначенным правилам).

2.4. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД руководителей, научных работников и аспирантов при условии, если они соответствуют трудовой функции работника по тематике и содержанию работ, установленных государственным заданием.

3. ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Подача сведений ПРНД научных работников происходит до 31 декабря текущего года. Заведующие структурными подразделениями несут ответственность за достоверность сведений своих сотрудников. Проверка правильности расчета ПРНД производится постоянно действующей комиссией по распределению стимулирующих выплат научным работникам, итоговые результаты ПРНД утверждаются Ученым советом. В состав комиссии входят руководители научных подразделений, либо представители научных подразделений из числа научных работников, а также председатель профкома Института, комиссию возглавляет заместитель директора по научной работе. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора института.

3.2. Все решения директора и Ученого совета Института, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие

размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций, монографий и лекционных курсов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по организации, должны предоставляться для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в Положение могут быть внесены решением Ученого совета не менее, чем за полгода до подсчета ПРНД.

Мнение профсоюзного комитета ГИН СО РАН учтено.
Протокол № 3 от «09» февраля 2017 г.

Одобрено на Ученом совете ГИН СО РАН
Протокол № 1 от «25» января 2017 г.