

**Основные положения Программы развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Геологического института Сибирского отделения Российской академии наук
на 2021 – 2025 гг.
Цыганкова Андрея Александровича**

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи.

Миссия и цель деятельности ГИН СО РАН заключается в получение новых знаний о процессах эволюции верхних оболочек Земли, закономерностях образования и размещения месторождений полезных ископаемых и доведение этих знаний до общества. Приоритетом Института является сочетание фундаментальных исследований и работ прикладного характера в области поисковой, инженерной геологии, геофизики, геоэкологии и сейсмичности Байкальского региона. Стратегическая цель – выход института в первую категорию.

2. Исследовательская программа предполагает решение следующих задач:

- Изучение вещественного состава, возраста, условий формирования и геодинамической эволюции магматических и осадочных комплексов в палеоокеанических и окраинно-континентальных структурах Центрально-Азиатского и Монголо-Охотского складчатых поясов.
- Исследование процессов мантийно-корового взаимодействия при генерации, эволюции и кристаллизации щелочных, щелочно-базитовых и гранитоидных магм; реконструкция источников магм, металлоносных флюидов; периодизация магматических событий на основе коренной и обломочной геохронологии.
- Разработка концептуальных геолого-генетических моделей крупных рудных узлов и провинций разнотипного оруденения на примере месторождений благородных, редких и цветных металлов в складчатых поясах южного обрамления Сибирского кратона.
- Выявление и исследование основных закономерностей формирования химического состава поверхностных и подземных вод в природных и техногенных ландшафтах Сибири и Дальнего Востока. Исследование процессов метаморфизации состава вод в искусственных и естественных водотоках и водоемах, оценка антропогенного воздействия.
- Изучение процессов накопления и перераспределения токсичных химических элементов в ландшафтах с высокой степенью техногенной трансформацией экосистем. Разработка концепции обезвреживания отходов горнодобывающего производства.
- Исследование закономерностей естественной сейсмичности Байкальского рифта и сопредельных областей Забайкалья, процессов подготовки землетрясений. Разработка методов оценки сейсмической опасности.
- Реконструкция природной среды и климата позднего кайнозоя Байкальского региона и Монголии, выявление биоты и рубежей её перестройки.
- Совершенствование и освоение новых аналитических методов, развитие ЦКП ГИН СО РАН.
- Повышение публикационной активности и качества научных публикаций (не менее 1.5 статей WoS на научного сотрудника в год).

3. Кооперация с российскими и международными организациями.

Развитие интеграционных связей с Российскими и зарубежными организациями видится, прежде всего, в следующем: 1) совместном участии в выполнении грантов российских и международных фондов и организаций. Конечным итогом такого сотрудничества должны быть совместные публикации в наиболее авторитетных отечественных и международных изданиях; 2) совместном участии в выполнении государственных контрактов, заданий органов государственной власти; выполнение договорных работ с институтами РАН, ВУЗами и организациями реального сектора экономики; 3) участии в крупных интеграционных и междисциплинарных программах и проектах, в том числе прикладного характера; 4) участии института в межрегиональных коллаборациях, таких как НОЦ «Байкал».

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность.

Увеличение штатной численности института возможно лишь при условии реального (не менее 20 %) увеличения бюджетного финансирования, необходимым условием чего является принадлежность института к первой категории. В рамках существующего бюджета представляется необходимым: а) увеличить долю научных сотрудников до 50 % общей численности; б) увеличить количество докторов наук (на треть), при сохранении прежнего количества кандидатов наук. Достичь этих показателей можно: 1) привлечением молодежи через аспирантуру; 2) созданием условий для защиты кандидатских и докторских диссертаций, карьерного роста молодых сотрудников; 3) сокращением

численности вспомогательного персонала путем совмещения близких по характеру выполняемых работ должностей; 4) освоением более производительных методов анализа, взаимозаменяемостью в аналитическом секторе; 5) привлечением специалистов через совместные гранты, а также путем предоставления лучших условий для реализации новых идей и проектов; 6) адресной поддержкой молодых ученых и специалистов через совершенствование системы выплат стимулирующего характера (ПРНД, премиальные), повышение статуса и активизации деятельности СМУ (внутренние гранты, конкурсы научных работ, командировочные расходы и др.).

Образовательная деятельность в институте осуществляется: а) путем обучения молодых специалистов в очной аспирантуре ГИН СО РАН; б) участием сотрудников института (в среднем 20 человек на правах внешнего совместительства) в образовательной деятельности (базовая кафедра в Бурятском государственном университете); преподавание, участие в ГАК в других ВУЗах. Одной из ключевых задач видится сохранение и активизация деятельности Диссертационного совета в ГИН СО РАН,

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок.

В сфере развития инфраструктуры Института ключевое значение имеет укрепление и модернизация приборного парка аналитических подразделений. В сложившейся после начала Академической реформы ситуации и после категорирования институтов, модернизация и обновление парка аналитического, сейсмологического и прочего дорогостоящего оборудования (в нашей ситуации стоимостью свыше 0.5 млн. руб.) стало возможным лишь для институтов первой категории. Поэтому, без достижения этой стратегической цели, обсуждение конкретных задач по приобретению новых приборов видится преждевременным. Более актуальной представляется задача поддержания существующего парка в рабочем состоянии, обеспечение необходимой загрузки ЦКП (как условие возможной финансовой поддержки), обеспечение бесперебойности сейсмологических и прочих (термальная скважина в п. Сухая) мониторинговых наблюдений.

В рамках текущего бюджетного финансирования и поступления средств от договорной и прочей, приносящей доход деятельности, представляется необходимым в первоочередном порядке создать и обеспечить функционирование камнехранилища в подвальном помещении; установить систему видеонаблюдения и охраны в главном корпусе института.

6. Бюджет программы развития.

Бюджет ГИН СО РАН в 2019 году составил примерно 95.5 млн. руб. (без учета внебюджетных поступлений), т.е. столько же, сколько и в 2013 году. Рекордное финансирование – 101.16 млн. руб. пришлось на 2014 год, а «рекордно» низкое – 86.2 млн. руб. - на 2017 год. Учитывая курсовую стоимость рубля, инфляцию и нормативы по уровню заработной платы можно сделать единственный вывод: имеет место хроническое, приближающееся к критическому недофинансирование института, которое должно составлять, при нынешней штатной численности, не менее 110 млн. руб. (без капитального ремонта и приобретения дорогостоящего оборудования). Балансовая стоимость последнего не меняется уже 5 лет. Поэтому, бюджет «Программы развития», по сути своей представляет собой бюджет «Программы выживания». Реальных путей решения проблемы несколько: 1) надежда на заметное увеличение финансирования академической науки со стороны государства; 2) переход института в первую категорию, где финансовое обеспечение лучше; 3) «зарабатывание» денег через гранты и хоздоговора, при условии значительно большей вовлеченности сотрудников института в их выполнение. Доля внебюджетного финансирования должна удвоиться – с нынешних 15%, до 30 – 35 %. Очевидно, что только задействование всех инструментов может сделать «бюджет выживания» «бюджетом развития».

7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов.

Существующая система управления в целом адекватна характеру деятельности института. Тем не менее, считаю необходимым создать более гибкую систему, позволяющую концентрировать усилия на решении конкретных задач и реализации новых идей и проектов. Такая система видится в формировании временных коллективов, в том числе, с привлечением сторонних специалистов на правах внешнего совместительства. Следует в разы увеличить вовлеченность сотрудников института в выполнение хоздоговорных работ. Это обеспечит более высокое качество работ и позволит заметно увеличить реальные доходы сотрудников. Кроме того, требует совершенствования система кадрового роста, через более гибкую систему аттестации.

Врио. директора института

д.г.-м.н.

17.07.2020 г.

А.А. Цыганков